S001 | CO

കേരള സ്റ്റേറ്റ് റോഡ് ട്രാൻസ് പോർട്ട് കോർപ്പറേഷൻ

എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ (വിജിലൻസ്) ന്റെ നടപടി ക്രമം

സാംക്ഷിപ്തം

ഗുരുതരമായ കൃത്യവിലോപവും, ചട്ടലംഘനവും 25.07.2018 മുതൽ ജോലിയിൽ നിന്നും അനധികൃതമായി വിട്ടു നിൽക്കുന്നു. വികാസ് ഭവൻ യൂണിറ്റിലെ ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് ശ്രീമതി.സ്റ്റെഫി ജെ എസ് - നെതിരെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടി – സർവ്വീസിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ്

വിജിലൻസ് വിഭാഗം

നമ്പർ. VLC1/135509/21(A&VB4) തിരുവനന്തപുരം, തീയതി:.07.06.2024

സൂചന : 1.E1/734/22/VKB Dtd.10.05.22 ലെ യൂണിറ്റ് ഓഫീസറുടെ കത്ത് ,

ശ്രീ.പി .എസ് കൃഷ്ണകുമാർ ഇൻസ് പെക്ടർ 06.05.2022 ൽ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട്

2. ഇതേ നമ്പർപ്രകാരമുള്ള 12.07.2022 ലെ കുറ്റപത്രം

3. 22.06.2023- ലെ വിശദാന്വേഷണ വിചാരണ റിപ്പോർട്ട്

4. 30.11.2023-ലെ കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ്

5.15.05.2024 – ലെ ഔദ്യോഗിക വെബ് സൈറ്റിലെ പ്രസിദ്ധീകരണം

6.16.05.2024 – ലെ കേരള കൗമുദി ദിനപത്രത്തിലെ പ്രസിദ്ധീകരണം

ഉത്തരവ്

വികാസ് ഭവൻ യൂണിറ്റിലെ ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് ശ്രീമതി.സ്റ്റെഫി ജെ എസ് എന്ന താങ്കൾക്ക് 25.07.2013 മുതൽ 5 വർഷത്തെ ശൂന്യവേതനാവധി അനുവദിച്ചിരുന്നു. ടി അവധി കാലാവധി 25.07.2018 ൽ അവസാനിച്ചിട്ടും 25.07.2018 മുതൽ ജോലിയ്ക്ക് ഹാജരാകാതെ അനധികൃത അവധിയിൽ തുടരുന്നു. യഥാസമയം അവധി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാതെയും, മേലധികാരികളിൽ നിന്നും മുൻകൂട്ടി അനുവാദം വാങ്ങാതെയും ജോലിയിൽ നിന്നും വിട്ടു നിൽക്കുന്നത് ഗുരുതരമായ കൃത്യവിലോപവും അച്ചടക്ക ലംഘനവുമാണ്. ആയത് സർവ്വീസ് നടത്തിപ്പിന് വിഘാതം സൃഷ്ടിക്കുന്നതുമാകയാൽ താങ്കൾക്കെതിരെ അച്ചടക്ക നടപടി ആരംഭിച്ച് 1960 – ലെ കേരള സിവിൽ സർവ്വീസ് (തരം തിരിവും, നിയന്ത്രണവും, അപ്പീലും) ചട്ടങ്ങളിലെ ചട്ടം 15 പ്രകാരം 12.07.2022 തീയതിയായി സൂചന (2) പ്രകാരം കുറ്റപത്രവും കുറ്റാരോപണപത്രികയും നൽകുകയുണ്ടായി. കുറ്റപത്രം താങ്കളുടെ മേൽവിലാസത്തിൽ കൈമാറിയിട്ടുള്ളതും 16.03.2023- ൽ താങ്കളുടെ മാതാവ് കൈപ്പറ്റിയിട്ടുള്ളതുമാണ് തുടർന്ന് ചട്ടം 15 അനുശാസിക്കും പ്രകാരം ഒരു ഔപചാരിക അന്വേഷണത്തിനായി (Formal Inquiry) ജില്ലാ ആഫീസർ തിരു. സൗത്ത് - നെ ഇൻക്വയറി ആഫീസറായി ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. വിശദമായി അന്വേഷണം നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അന്വേഷണാധികാരി, താങ്കൾ ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരികളുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതി കൂടാതെ 25.07.2018 മുതൽ ജോലിയ്ക്ക് അനധികൃതമായി ഹാജരാകാതിരിക്കുക വഴി ഗുരുതരമായ അച്ചടക്ക ലംഘനവും കൃത്യവിലോപവും നടത്തിയതായി കണ്ടെത്തി സൂചന (3) പ്രകാരം റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പ് താങ്കൾക്ക് അയച്ചു നൽകിയിട്ടുള്ളതും താങ്കൾ വിദേശത്താണെന്ന് മാതാവ് അറിയിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. അന്വേഷണ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ റിപ്പോർട്ടും ടി വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റെല്ലാ രേഖകളും പരിശോധിക്കുകയുണ്ടായി. അന്വേഷണ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ നിഗമനത്തോട് പൂർണ്ണമായും യോജിക്കുന്നു. ദീർഘകാലം ജോലിയിൽ നിന്നും അനധികൃതമായി വിട്ടു നിന്ന താങ്കളുടെ പ്രവൃത്തി ന്യായീകരിക്കാവുന്നതല്ല.

ഫയലും അനുബന്ധ രേഖകളും വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. ദീർഘകാലം ജോലിയ്ക്ക് അനധികൃതമായി ഹാജരാകാതിരിക്കുന്നതിന് തൃപ്തികരമായ വിശദീകരണം ഒരു ഘട്ടത്തിലും താങ്കൾ നൽകിയിട്ടില്ല. സർവ്വീസ് രേഖകൾ പരിശോധിച്ചതിൽ താങ്കൾ 03.01.2011 ൽ കോർപ്പറേഷന്റെ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ചുവെന്നും 25.07.2018 മുതൽ അനധികൃതമായി ജോലിയിൽ നിന്നും വിട്ടു നിൽക്കുന്നതിലൂടെ താങ്കളുടെ സേവനം ദീർഘകാലമായി കോർപ്പറേഷന് ലഭിക്കാതിരിക്കുകയും, താങ്കളുടെ മേൽപ്രവൃത്തി കോർപ്പറേഷന്റെ സുഗമമായ സർവ്വീസ് നടത്തിപ്പിന് തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുകയും അപരിഹാര്യമായ ധനനഷ്ടത്തിന് ഇടയാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ് എന്നും മനസ്സിലാകുന്നു. ഗുരുതരമായ കൃത്യവിലോപവും, അവധി ചട്ടങ്ങളുടെ ലംഘനവുമാണ് താങ്കളുടെ ഭാഗത്ത് നിന്നും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. ഈ പ്രവണത തുടരാൻ

അനുവദിക്കുന്നത് സ്ഥാപനത്തിന് ഗുണകരമല്ലെന്നും കോർപ്പറേഷന്റെ താൽപര്യങ്ങൾക്കും ചട്ടങ്ങൾക്കും വിരുദ്ധമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഇത്തരം ജീവനക്കാരെ സർവ്വീസിൽ തുടരാൻ അനുവദിക്കുന്നത് അഭികാമ്യമല്ല എന്നും കണ്ട് 1960 – ലെ കേരള സിവിൽ സർവ്വീസ് (തരം തിരിവും, നിയന്ത്രണവും, അപ്പീലും) ചട്ടങ്ങളിലെ ചട്ടം 11(vii) പ്രകാരം സർവ്വീസിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്യാൻ (Removal from service) ഉദ്ദേശിക്കുന്നതായി കാണിച്ച് സൂചന (4) പ്രകാരം കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് താങ്കൾക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ളതും ആയതിൻ മേൽ താങ്കൾ വിശദീകരണം സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലാത്തതുമാണ്. തുടർന്ന് സൂചന (5),(6) പ്രകാരം മാധ്യമങ്ങൾ മുഖാന്തരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടും മറുപടി സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്. കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ശിക്ഷയിൽ ഇളവ് നൽകുവാൻ മതിയായ കാരണം കാണുന്നില്ല.

സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ഒരു ജീവനക്കാരൻ/ ജീവനക്കാരി അവധിയിൽ പ്രവേശിക്കുമ്പോൾ യഥാസമയം ലീവപേക്ഷ സമർപ്പിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരിയിൽ നിന്നും അനുവാദം വാങ്ങണം. മാത്രവുമല്ല മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ പിൻബലത്തിലാണ് ലീവപേക്ഷയെങ്കിൽ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ലീവപേക്ഷയോടൊപ്പം നൽകണമെന്നാണ് വ്യവസ്ഥ. ആയത് താങ്കൾ പാലിച്ചിട്ടില്ല.

മേൽപറഞ്ഞ സാഹചര്യത്തിൽ വികാസ് ഭവൻ യൂണിറ്റിലെ ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് ശ്രീമതി.സ്റ്റെഫി ജെ എസ് എന്ന താങ്കളെ 1960 – ലെ കേരള സിവിൽ സർവ്വീസ് (തരം തിരിവും, നിയന്ത്രണവും, അപ്പീലും) ചട്ടങ്ങളിലെ ചട്ടം 11(vii) പ്രകാരം സർവ്വീസിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് (Removal from service) താല്ക്കാലികമായി എടുത്ത തീരുമാനം അന്തിമമാക്കി താങ്കളെ സർവ്വീസിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്ത് കൊണ്ട് (Removal from service) ഇതിനാൽ ഉത്തരവാകുന്നു.

എ ഷാജി

(ഗവ : അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി)
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ(വിജിലൻസ്)

സ്വീകർത്താവ്

ശ്രീമതി.സ്റ്റെഫി ജെ എസ്, ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്, വികാസ് ഭവൻ
(യൂണിറ്റ് അധികാരി വികാസ് ഭവൻ മുഖാന്തരം)

പകർപ്പ് : യൂണിറ്റ് അധികാരി വികാസ് ഭവൻ ടി ഉത്തരവ് ടിയാന് കൈമാറി കൈപ്പറ്റിയതായി മറ്റൊരു പകർപ്പിൽ തീയതി വച്ച് ഒപ്പിട്ട് തിരിച്ചയക്കേണ്ടതും ടിയാന്റെ സർവ്വീസ് ബുക്കിലും പണിഷ്മെന്റ് രജിസ്റ്ററിലും ശിക്ഷാ വിവരം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതും, ജിസ്പാർക്കിൽ അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

പി.എസ് ടു സി.എം.ഡി, സ്റ്റെനോ ടു ഇ.ഡി.വി, സ്റ്റെനോ ടു ഇ.ഡി.എ,
ഓഡിറ്റ് ഓഫീസർ, ജനറൽ സെക്ഷൻ,പെയ്മെന്റ് സെൽ, പി.എഫ് സെക്ഷൻ, ഇ.ഡി.പി.സി,
ഗ്രഡേഷൻ സെക്ഷൻ, പെൻഷൻ സെക്ഷൻ, എ &വി സെക്ഷൻ,പി.ആർ.സി സെക്ഷൻ,
എല്ലാ യൂണിറ്റ് ആഫീസർമാർക്കും .
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ& ഫയൽ

DL